



MRC de Nicolet-Yamaska

BILAN

Planification Stratégique

2020-2024



MRC de Nicolet-Yamaska

Orientations



**Transition socio-écologique
du territoire**



**Transition numérique des
municipalités et des entreprises**



**Transition collaborative des
organisations**



Attraction de main-d'œuvre



MRC de Nicolet-Yamaska

Mission - Vision - Valeurs

RENFORCER, PAR UNE APPROCHE COLLECTIVE, LES
CAPACITÉS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES
MUNICIPALITÉS DE NICOLET-YAMASKA

ÊTRE LA FORCE MOTRICE DU DÉVELOPPEMENT
COLLECTIF DURABLE DE NICOLET-YAMASKA

- CONCERTATION
- QUALITÉ DU SERVICE
- LEADERSHIP
- ECO-ENGAGEMENT
- RESPECT



MRC de Nicolet-Yamaska

Rôles



Conseil des maires

Stratégique / prise de décisions



Direction générale et directions d'équipes

Tactique / recherche de solutions techniques et financières



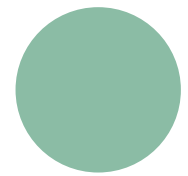
Équipes

Opérationnel / interventions terrains

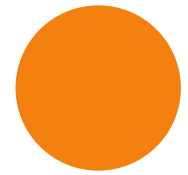


MRC de Nicolet-Yamaska

Planification stratégique et +



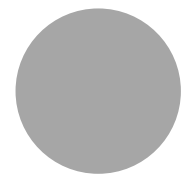
Planification stratégique



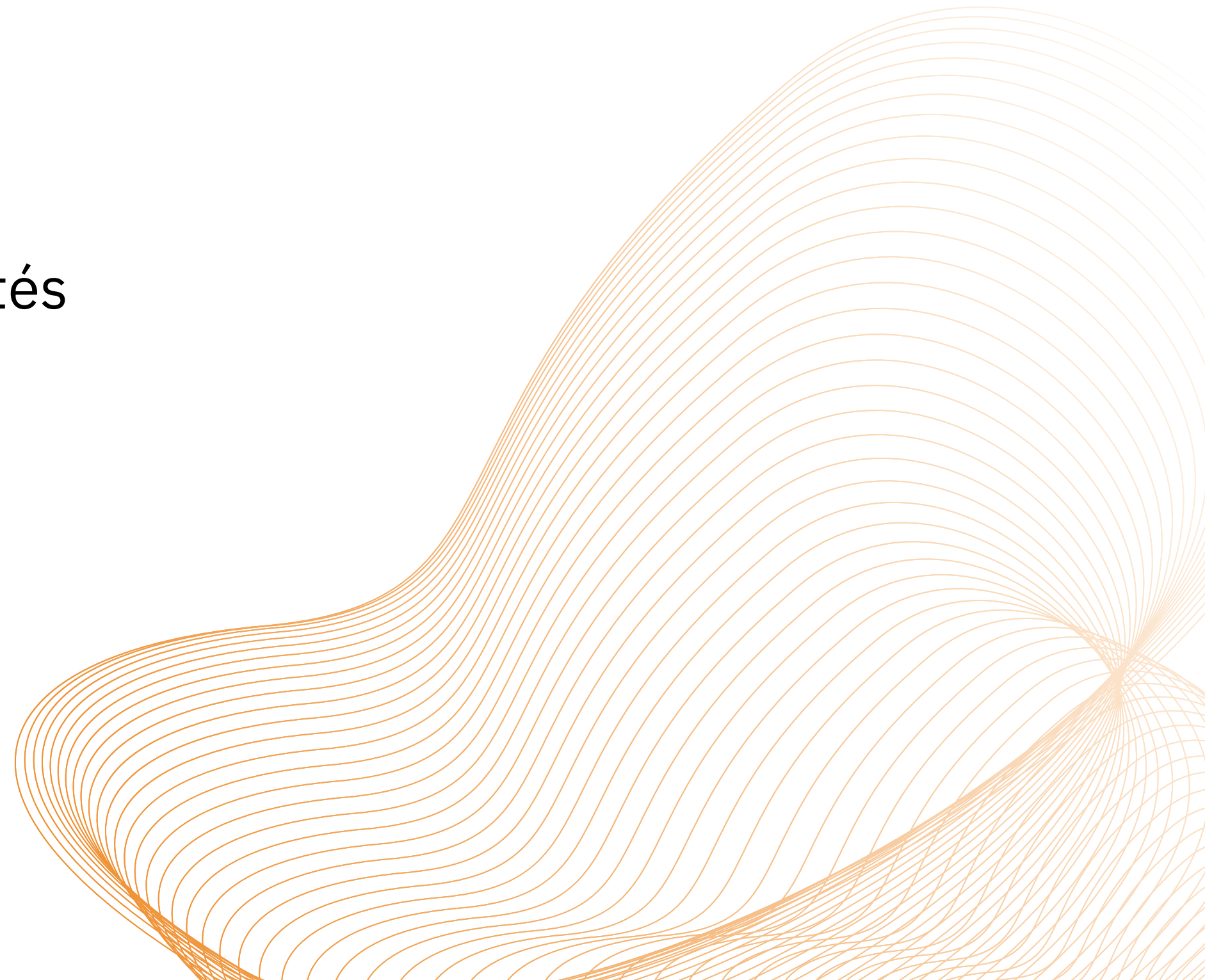
Dossiers / projets qui se sont ajoutés



Dossiers en continu



Ententes régionales





MRC de Nicolet-Yamaska

Aménagement durable et transition écologique

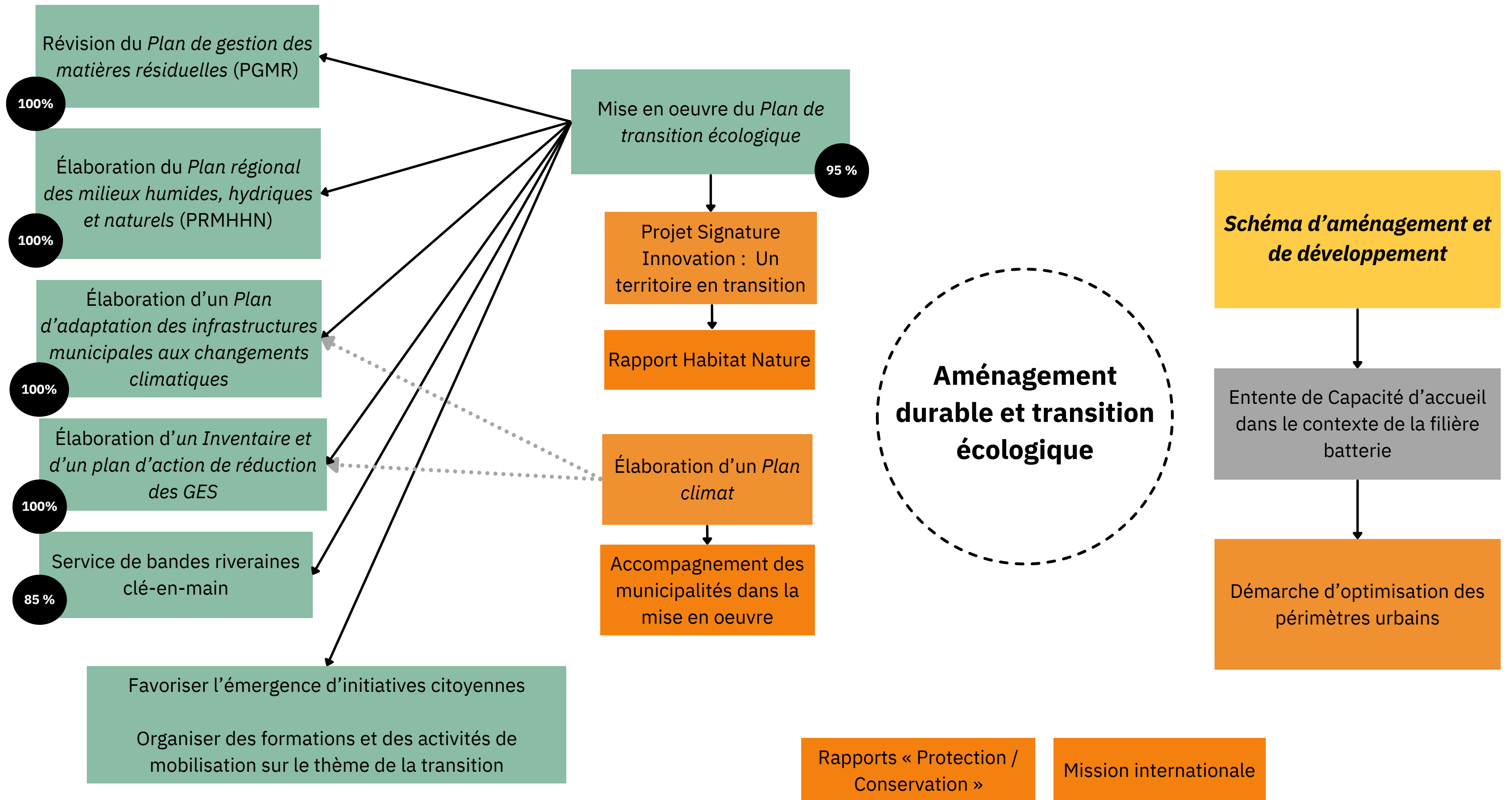
Transition écologique

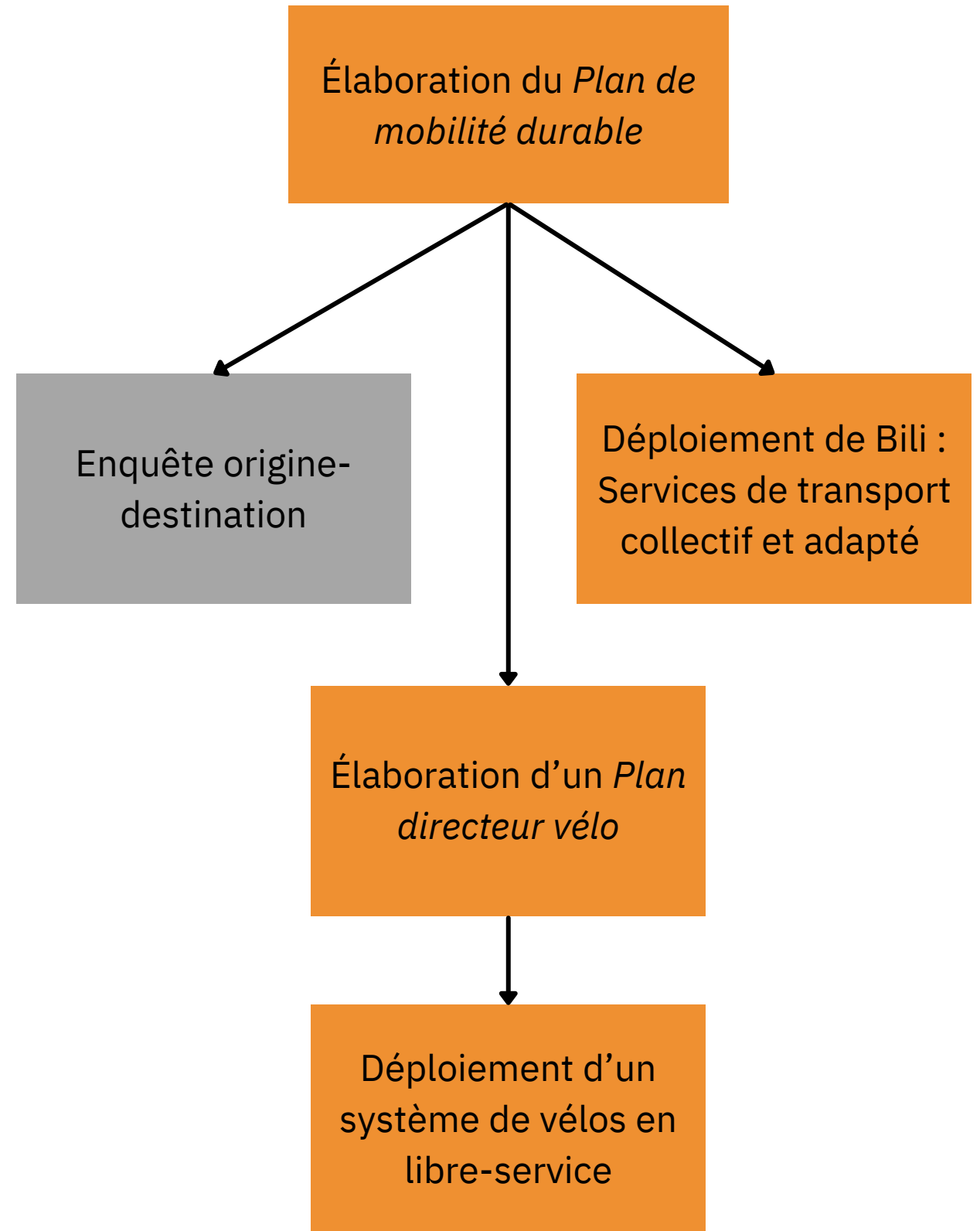
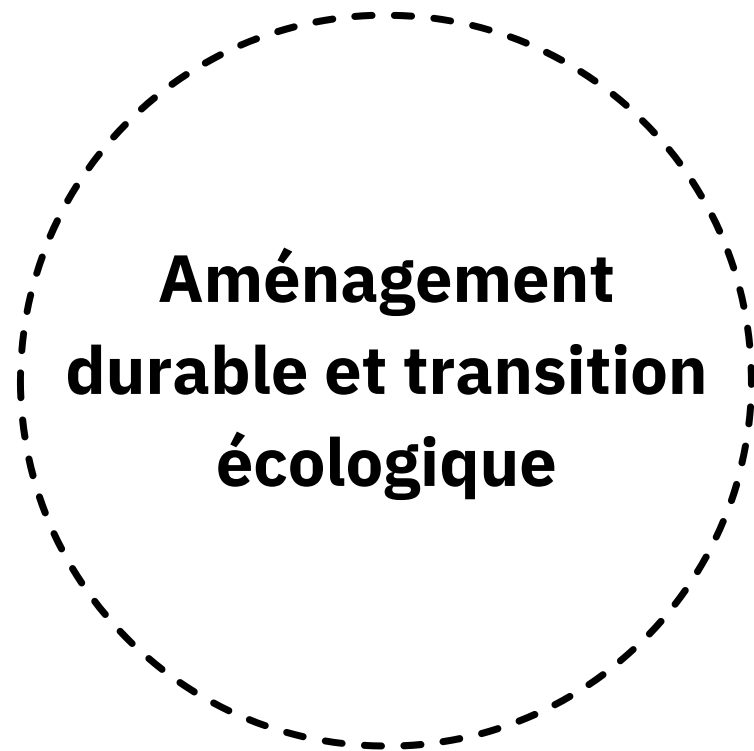
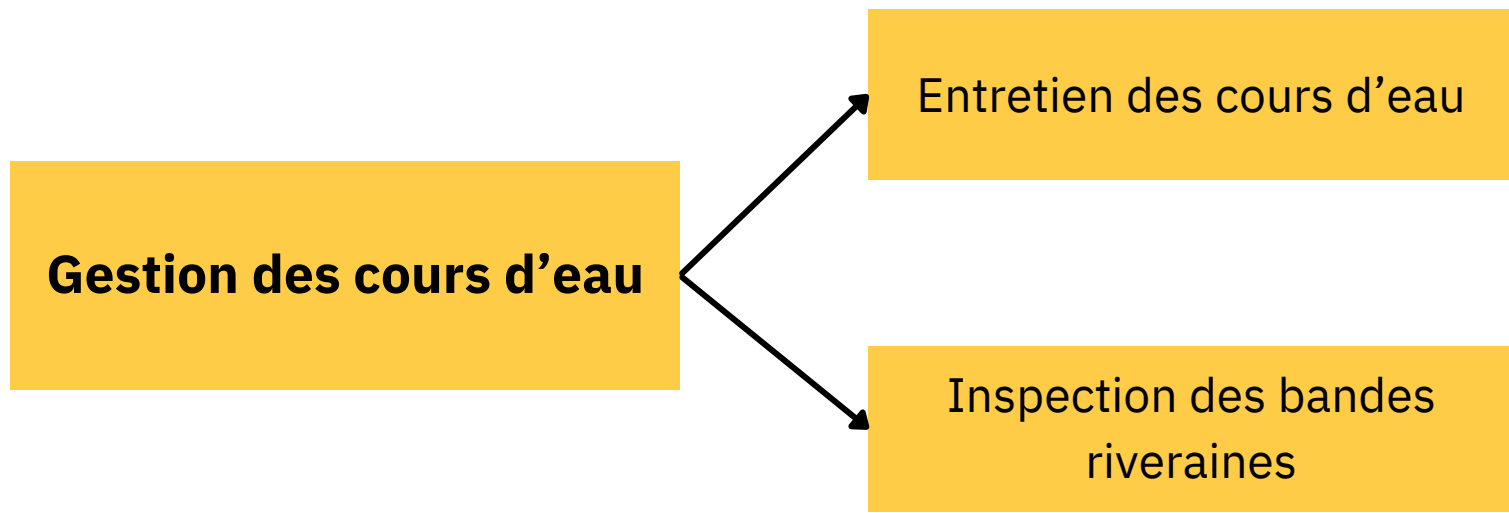
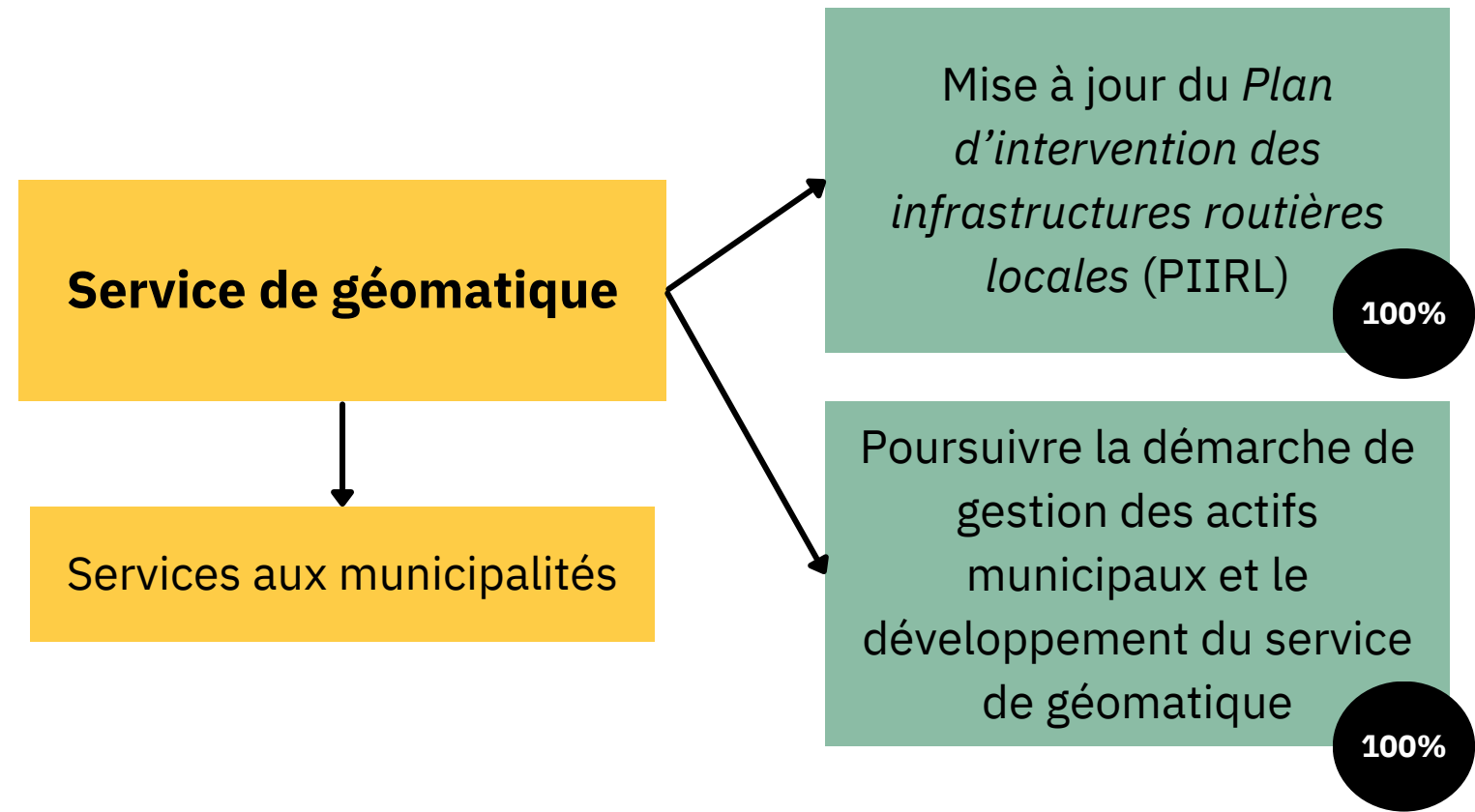
**Schéma d'aménagement
et de développement**

**Service de
géomatique**

**Gestion des cours
d'eau**

Mobilité durable





Bili

Collectif

+271%

2021

2022

2023

2024

8224

9989

12007

22260

Adapté

+139%

2021

2022

2023

2024

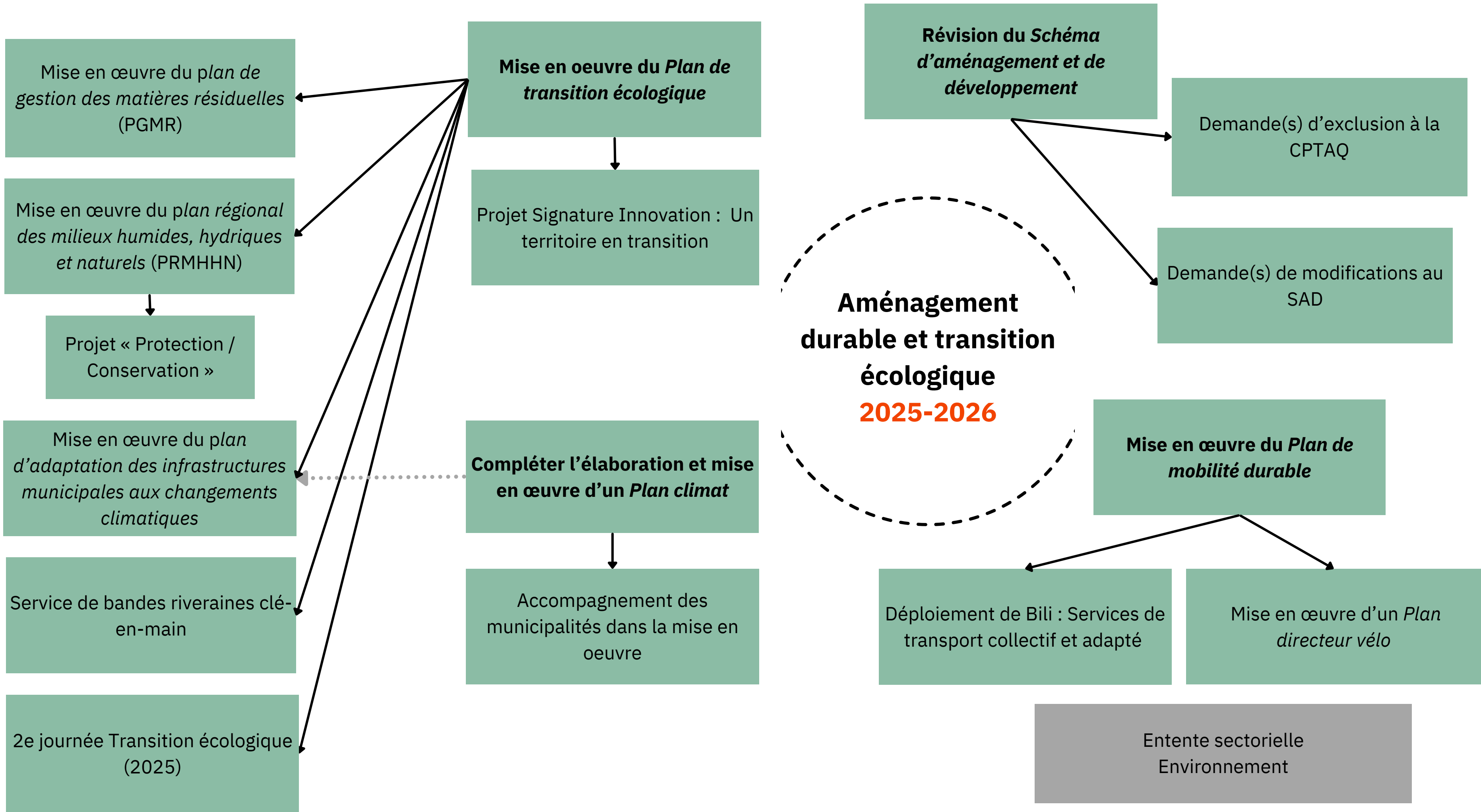
8790

8062

10588

12202

2024 = extrapolation sur 12 mois





MRC de Nicolet-Yamaska

Développement économique et attractivité du territoire

**Secteur
agroalimentaire**

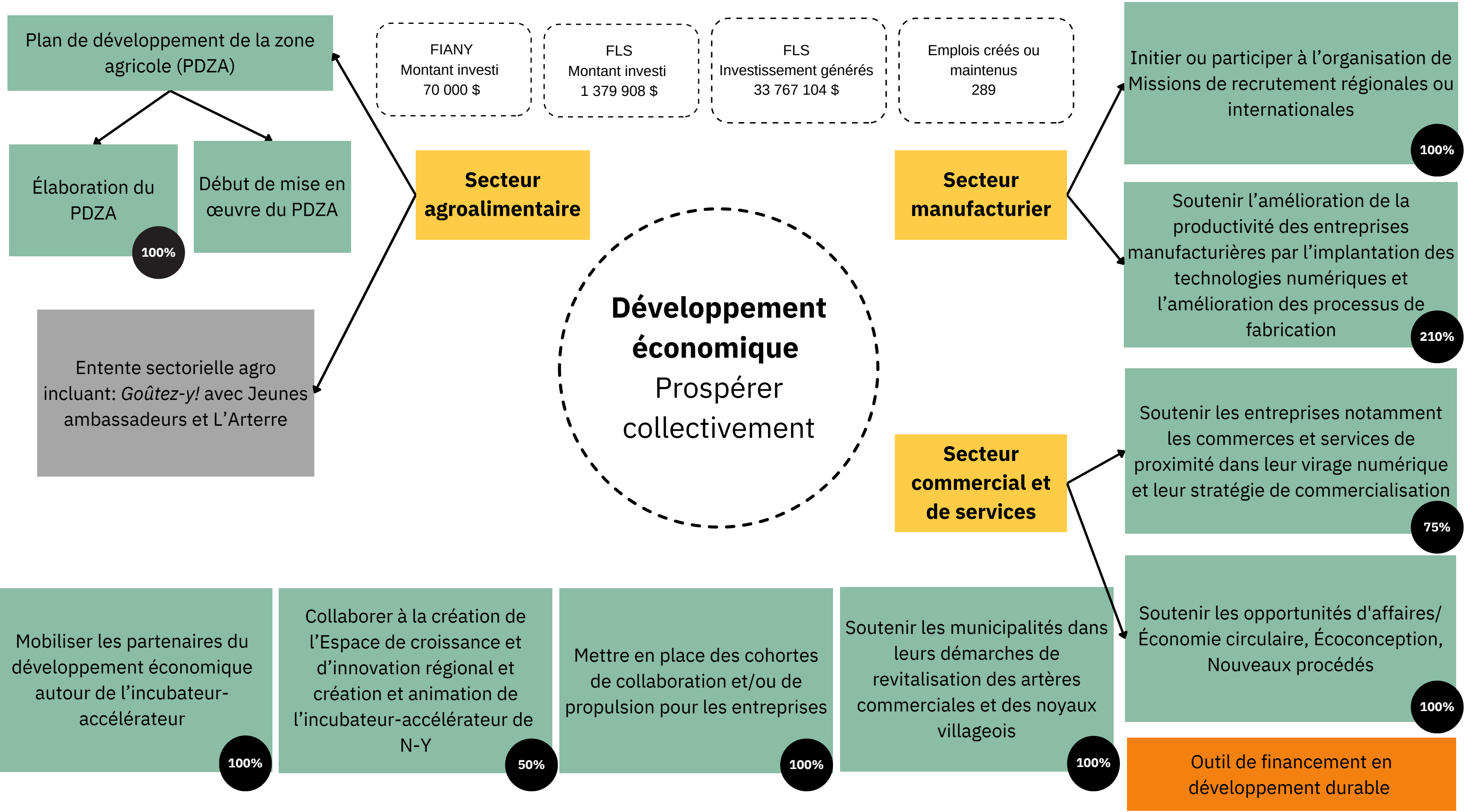
**Secteur
manufacturier**

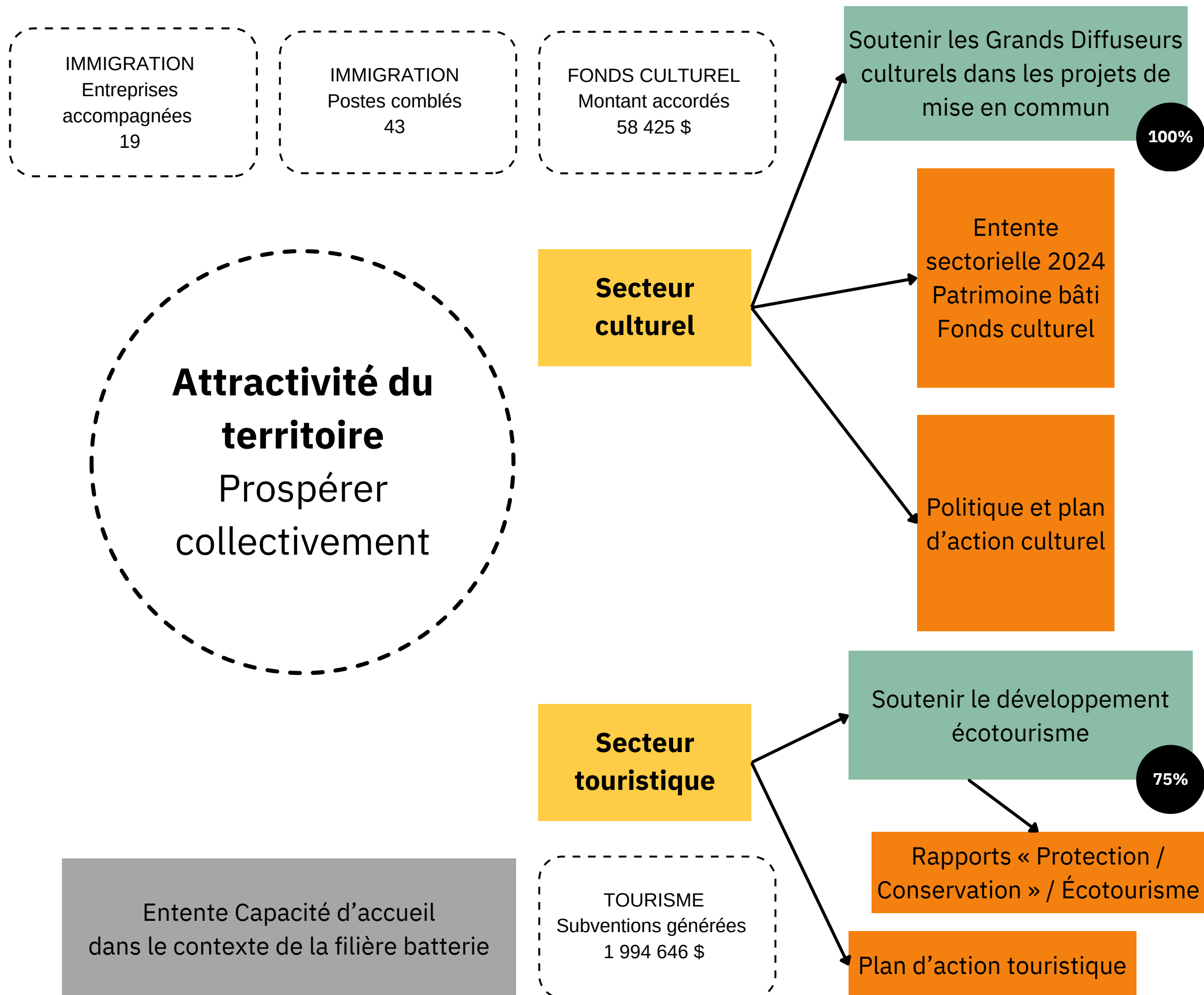
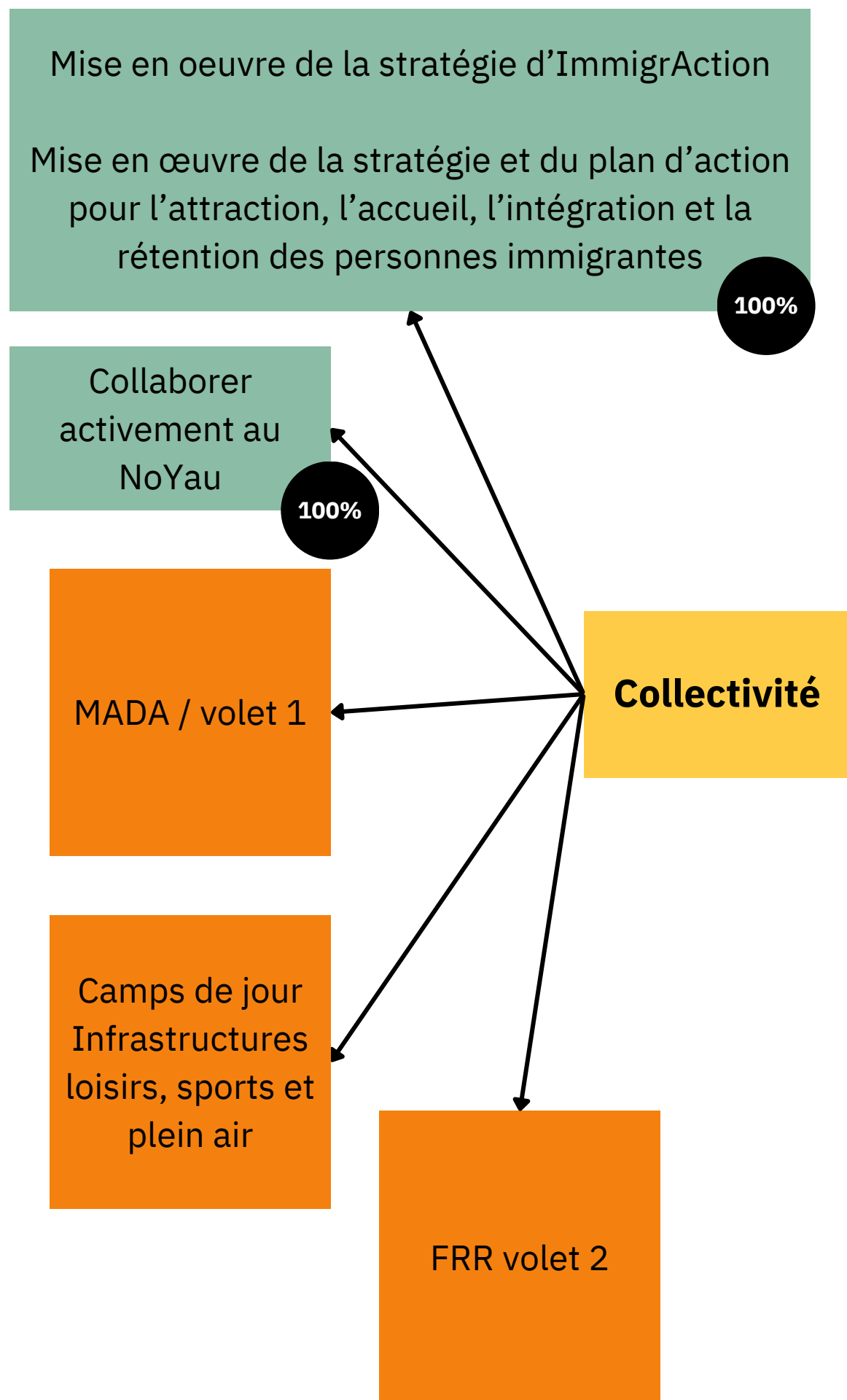
**Secteur commercial et
de services**

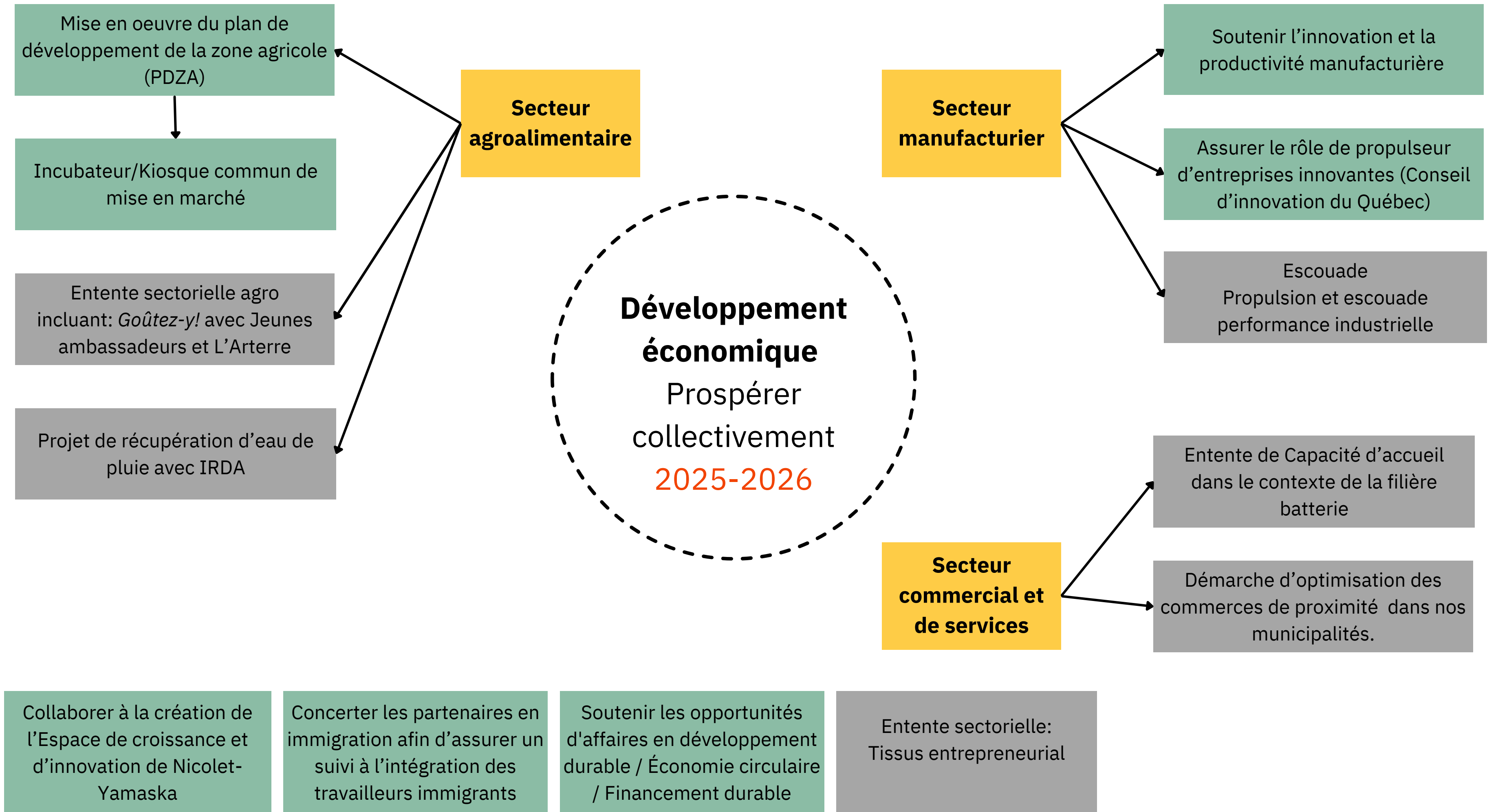
Collectivité

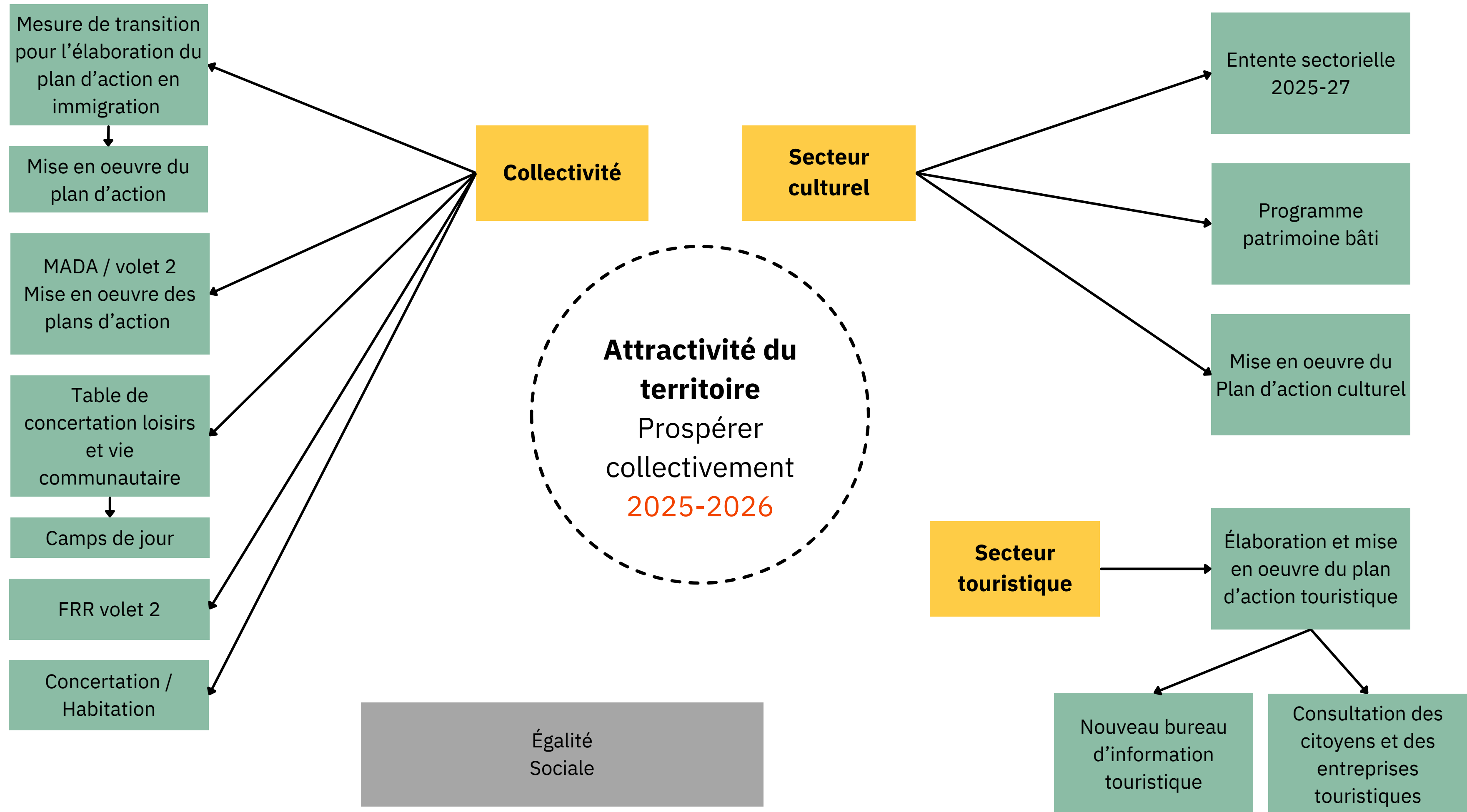
Secteur culturel

Secteur touristique









Services aux municipalités et aux citoyens

Soutenir les directions générales des municipalités

100%

Instaurer des plateformes collaboratives entre municipalités
Intranet - Beon - Groupe Team

100%

Gestion financière

- Amélioration des processus administratif

Ressources humaines

- Réorganisation du service en 2021
- Ajout de deux postes: Technicienne au greffe et Adjointe à la comptabilité

Mettre en oeuvre un plan de mobilisation du personnel

100%

Optimiser l'usage du réseau de fibre optique et des technologies numériques

50%

Administration

Grefe

- Mise à jour des procédures et règlements
- Implantation du système de gestion documentaire
- Implantation de la Loi 25

Vente pour taxes

- 2020 à 2024
 - Dossiers au départ : 73 - 98 - 58 - 64 - 124
 - Dossiers à la vente : 2020 Pandémie, donc reconduit en 2021 : 31 - 1 - 8 - 3
- Outils pour les municipalités

Services informatiques

- Service de support aux municipalités



Administration

2025-2026

Vente pour taxes

- Procédurier

Services informatiques

- Support versus le réseau de la fibre optique

Greffe

- Mise en place d'une boîte à outils
- Suite d'implantation de la Loi 25

Ressources humaines

- CNESST: mise en place du programme de prévention
- Mise en place du Comité de santé et sécurité au travail (CSS)
- Mise à jour du portail interne
- Procédurier d'embauche
- Mesure de prévention contre le harcèlement

Urbanisme

- Accompagnement des municipalités
 - Modifications : 17 en 2022 / 48 en 2023 / 29 en 2024

Inspection municipale

- Émission des permis : 1081 en 2022 / 980 en 2023 / 930 fin septembre 2024
 - Nombre d'appels et courriels en hausse constante
 - Inspection des permis émis

Nuisance

- Dossiers ouverts : 86 (première année compétente)

Prévention incendie

- Inspection : 105 en 2022 / 104 en 2023 / 97 fin septembre 2024
- Bâtiments identifiés à risque moyen, élevé et très élevé : 721
- Inspection de tous les bâtiments à tous les 5-7 ans, selon le degré de risques



Schémas de couverture de risque

- Processus enclenché - Échéancier de travail
 - Adoption prévue au début 2026

Programme de rénovation

- 2022: PAD : 9 ; RénoRégion : 20 ; Pyrrhotite : 9
- 2023: PAD : 10 ; RénoRégion : 23 ; Pyrrhotite : 4 ; Maison d'hébergement : 1
- 2024: PAD : 10 ; RénoRégion : 24 ; Pyrrhotite : 6

Déboisement

- Émission de permis de déboisement :
 - 2022 : 22 ; 2023 : 13 ; 2024 : 4
- *Resserrement des exigences - Applications suivies :*
 - *2025 - Modifications au règlement de déboisement*

Évaluation foncière FQM

- Nombre de dossiers révisés : 38 en 2022 ; 11 en 2023 ; 143 en 2024
- *2025 : Nouvelle hausse moyenne de 36 % annoncé pour le rôle triennal 2025-2026-2027, donc augmentation des demandes à prévoir*

Plan de sécurité publique

- Nouvelle obligation du MSP - transfert de responsabilité des municipalités vers les MRC - à suivre

Services techniques

Projet du cadre réglementaire

- Zones inondables



Projet du cadre réglementaire

- Zones inondables

Schémas de couverture de risque

- Processus enclenché / Adoption prévue au début 2026

Plan de sécurité publique

- Nouvelle obligation du MSP - transfert de responsabilité des municipalités vers les MRC

Évaluation foncière FQM

- 2025 : Nouvelle hausse (moyenne de 36%) / rôle triennal 2025-2026-2027, augmentation des demandes à prévoir

Favoriser la mise en commun de ressources (humaines et matériels) entre municipalités
(ressources: informatique, communication, greffe, mobilité, environnement, changement climatique,
inspection des bandes riveraines, gestion des actifs, bornes de recharge, vélos, citerne, NIC-Yam)

100%

Poursuivre notre implication dans la démarche
régionale de co-développement

100%

**Entente sectorielle
co-développement**

Autres

Poursuivre l'organisation de formations
collectives

100%

Valoriser le rôle des élus municipaux

