

Offre D'EMPLOI

Coordonnateur(trice) du transport adapté et collectif



Située dans la région du Centre-du-Québec, la MRC de Nicolet-Yamaska inscrit ses activités auprès des municipalités dans une perspective de transition socio-environnementale. La vitalité et l'attractivité de nos milieux étant coeur de nos priorités, la MRC de Nicolet-Yamaska est à la recherche d'un(e) responsable pour le transport adapté et collectif qui saura, par son professionnalisme et sa rigueur, contribuer à la qualité et au développement des services de transport pour nos collectivités.

Rôle

Relevant de la direction générale, la personne titulaire du poste aura pour mission d'assurer la gestion et la supervision des services de transport adapté et collectif sur le territoire de la MRC.

Principales responsabilités

- Assurer le financement et la gestion financière du service;
- Assurer la reddition de comptes aux instances concernées;
- Préparer et mettre en œuvre le plan triennal en matière de transport;
- Assurer le respect des réglementations et normes en vigueur;
- Voir à la gestion des équipements et des opérations du service, incluant la répartition et les chauffeurs;
- Veiller à l'optimisation des parcours et à l'efficacité du service;
- Appuyer la gouvernance collective avec le conseil d'administration;
- Collaborer avec les partenaires municipaux et gouvernementaux pour le développement du service;
- Superviser le développement des autres volets de la mobilité (ex. : plan directeur pour le vélo).

Profil recherché

- Diplôme en administration ou gestion de projet.
- Expérience pertinente en gestion de service de transport ou en gestion de projet.
- Connaissance des programmes de financement du transport adapté et collectif
- Compétences en gestion d'un OBNL, d'une équipe et en supervision d'opérations.
- Aptitude à analyser et à optimiser des processus.
- Excellentes capacités en communication.
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels de gestion du transport, un atout.

Conditions de travail

Poste permanent, temps plein.

Rémunération et avantages sociaux selon l'expérience et la politique en vigueur.
Échelle salariale débutant à 74 500\$

Environnement de travail dynamique et collaboratif.

Faites-nous parvenir votre CV et une lettre de présentation précisant l'intérêt pour le poste au

rh@mrcny.qc.ca | Télécopieur : 819 519-5367

DATE DE FIN : 13 février 2026

Seules les candidatures retenues seront contactées